

TÁJÉKOZTATÓ

a foglalkoztatási és szociális tárgyú törvények 2011. január 1-től tervezett módosításairól, valamint a közfoglalkoztatás rendszerének átalakításáról

2011. évtől kezdődően megújul a közfoglalkoztatás eddigi rendszere. Mindez a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (FIt.) valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Sztv.) módosítása mellett, az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár. Legfőbb cél, hogy az ország bármely pontján minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára legyen biztosított a munkalehetőség. A közfoglalkoztatás szabályozása kormányrendeletben történik

Bérpótló juttatás a rendelkezésre állási támogatás helyett

Az Sztv. módosításával az aktív korú nem foglalkoztatott személyek részére megállapított rendelkezésre állási támogatást a bérpótló juttatás (BPJ) váltja fel. A bérpótló juttatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege. Az önkormányzatok önrésze a bérpótló juttatás összegének 20%-a.

Az ellátásra való jogosultságot a települési önkormányzat továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A bérpótló juttatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes munkaügyi központ kirendeltségével, az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a kirendeltség által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni. Köteles továbbá a munkaügyi központ kirendeltsége által felajánlott, az elhelyezkedését elősegítő képzési lehetőséget, vagy munkaerő-piaci programban való részvételt elfogadni. A jogosultsági feltételek új eleme a saját lakókörnyezet rendben tartása, amely önkormányzati rendeletben kerülhet szabályozásra.

A bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A továbbfolyósítás feltétele, hogy a felülvizsgálatot megelőző egy éven belül a juttatásra jogosult személynek legalább 30 munkanap munkavégzést – beleértve az egyszerűsített foglalkoztatást, közfoglalkoztatást, közérdekű önkéntes munka-tevékenységet – kell igazolni. Ez a jogosultsági feltétel teljesül abban az esetben is, ha az érintett 6 hónap időtartamot meghaladó munkaerő-piaci képzésben, vagy munkaerő-piaci programban vesz részt.

Áttérés az új közfoglalkoztatási támogatások pályázati rendszerére

2011. január 1-jét követően megszűnik az önkormányzatok által szervezett közcélú munka, a közhasznú munkavégzés támogatása, és megváltozik az országos közmunka programok eddigi rendszere is. Az újonnan bevezetett támogatások forrása a Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata. 2011. évben a közfoglalkoztatás támogatására fordítható keret várható összege 64 Milliárd Ft.

2011. január 1-től kezdődően a közfoglalkoztatás megvalósítására négy különböző típusú támogatási forma kerül bevezetésre. A közfoglalkoztatás támogatása pályázati eljárás keretében igényelhető. A pályázattal összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárásról szóló 2004. évi CXL. törvény szabályai szerint kell eljárni.

A Kormány közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló/2010. (...) Korm. rendelete alapján közcélú foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést 2011. január 1-jét követően kötni és meghosszabbítani nem lehet.

A hivatkozott rendelet 9. §-a szerint amennyiben a közcélú foglalkoztatás keretében a 2010. október 30-ig megkötött határozott idejű munkaszerződés 2010. december 31-ét követően szűnik meg, a közcélú munkában részt vevők foglalkoztatásához támogatás a Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások 2011 évi előirányzata terhére a 2011. január 1-től 2011. február 28-ig terjedő időszakra igényelhető. Ezen időpontot követően ugyanezen személyek közfoglalkoztatásának támogatására a megváltozott feltételekkel lesz lehetőség a pályázati rendszerben.

A támogatás igénylésére külön pályázati felhívás nem kerül meghirdetésre, az átmeneti támogatást a közfoglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelemben igényelheti. Az átmeneti támogatás iránti kérelemhez csatolni kell a közcélú foglalkoztatásra irányuló munkaszerződéseket és a 2010. november, december hónap bérkifizetését igazoló bérjegyzéket.

Támogatás a fenti rendelet értelmében a foglalkoztatásból eredő munkabérhez és a járulékkedvezmény igénybevételével csökkentett, ténylegesen megfizetett járulékaihoz nyújtható 95%-os mértékig. Ezen túlmenően a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségekhez legfeljebb munkavállalónként havonta a munkabérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5%-ának megfelelő támogatás állapítható meg. Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe.

Az átmeneti támogatás iránti kérelmet a közfoglalkoztatási támogatások pályázati felhívásának megjelenését követően, legkésőbb 2011. január 15-ig lehet a kirendeltséghez benyújtani. A kirendeltség a kérelmet a beérkezését követő 8 munkanapon belül köteles elbírálni. A fenti határidőt követően a 2011. évre áthúzódó közcélú foglalkoztatáshoz támogatás nem igényelhető.

A kirendeltség a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján mérlegelési jogkörben dönt a támogatás odaítéléséről. Amennyiben a kérelem megfelel a fent hivatkozott Kormányrendelet előírásainak, a kirendeltség hatósági szerződést köt a kérelmezővel.

A megítélt átmeneti támogatást a már hivatkozott Kormányrendelet szerinti támogatásokkal kapcsolatos eljárás szerint lehet felhasználni. A támogatás folyósítása utólagos finanszírozással történik. A támogatás folyósítására csak a megkötött és a hatályos hatósági szerződés alapján, az abban meghatározott ütemezés szerint kerül sor.

Javasoljuk az átmeneti időszakban, illetve rendkívüli időjárás, vagy esemény miatt keletkező feladatok ellátásához az egyszerűsített foglalkoztatás keretében az alkalmi munkavégzési lehetőség igénybevételét is, melynek közteher fizetési kötelezettsége kedvezőbb, mint normál munkaviszony esetén.

Az új közfoglalkoztatási rendszerben az eddigiektől eltérően nem egy felülről nyitott előirányzatból történik a támogatás finanszírozása. Ez biztosítja, hogy a program működésére rendelkezésre bocsátott források területi eloszlása ne térjen el az eredetileg meghatározott arányoktól. Kiemelt cél, hogy azokban a földrajzi térségekben, ahol magas a regisztrált álláskereső létszáma és kevés a munkalehetőség, több forrás jusson a közfoglalkoztatás keretében biztosítható munkavégzési lehetőségekre.

A közfoglalkoztatási támogatásokra fordítható éves keret felosztása a munkaügyi központok részére decentralizáltan történik, amely keret településekre lebontva további felosztásra kerül a munkaügyi kirendeltségek között. Az Ft. alapján tárgyéven túli fizetési kötelezettség a miniszter által meghatározott mértékben, legfeljebb a tárgyévi költségvetési támogatás összegének 40%-os mértékéig vállalható. Az országos közfoglalkoztatási programokra 20 Millió Ft kerül felhasználásra.

A települési önkormányzatok és a munkaügyi kirendeltségek közötti együttműködés

A közfoglalkoztatás új rendszerében megszűnik a helyi önkormányzatok „közfoglalkoztatási terv” készítésének kötelezettsége. Annak érdekében azonban, hogy a pályázatokon az önkormányzatok minél eredményesebben vegyenek részt, azaz a bérpótló juttatásra jogosultak minél nagyobb létszámban kerüljenek közfoglalkoztatásba, célszerű már az év elején az ellátandó közfeladatok azon körének meghatározása és azok ütemezése a teljes évre vonatkozóan, amelyekre az új pályázati rendszerben támogatást kívánnak igénybe venni.

A korábbi évek tapasztalatait figyelembe véve megtervezhető az ütemezett feladatok elvégzéséhez szükséges foglalkoztatotti létszám végzettség illetve szakképzettség szerinti összetétele, valamint az egyes munkakörökhöz kapcsolódó közvetlen költségek összege a közfoglalkoztatási tervek mintájára.

A közfoglalkoztatási terv elkészítéséhez a kirendeltségek az elmúlt években összefoglaló adatokat, információkat szolgáltatnak, előrejelzéseket készítettek az álláskereső ellátást kimerítő, vagy a már tartósan álláskereső és várhatóan aktív korúak ellátására jogosult személyek létszámáról és iskolai végzettség, szakképzettség szerinti várható összetételéről. A korábbi évek gyakorlatához hasonlóan a kirendeltségek az önkormányzatok pályázati eljárásra való felkészüléséhez továbbra is biztosítani tudják ezeket az adatokat.

A közfoglalkoztatás támogatásának típusai

Helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, a nemzeti civil alapprogramról szóló törvényben meghatározott civil szervezet által szervezett rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

Ezen közfoglalkoztatás a közcélú foglalkoztatást váltó forma, amelynek keretében kizárólag a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztathatók. A támogatás pályázati eljárásban, egyszerűsített pályázati adatlapon igényelhető a munkaügyi központ kirendeltségénél.

A helyi és a kisebbségi önkormányzatok, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai a lakosságot (kisebbségi közösséget) érintő közfeladat vagy a helyi, illetve kisebbségi önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladat ellátására vagy közhasznú tevékenység folytatására vehetik igénybe ezt a támogatást. Támogatás nyújtható a jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a

helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyházi jogi személy, valamint civil szervezet részére is. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház illetve civil szervezet által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

A rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatására a pályázatot a helyi önkormányzat, illetve annak jogi személyiséggel rendelkező társulásai nyújthatják be a tényleges foglalkoztató(k) nevében az egyszerűsített pályázati adatlapon.

Az aktív korú, nem foglalkoztatott, bérpótló juttatásra jogosultak napi 4 órás munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 4 hónap időtartamig foglalkoztathatóak ebben a közfoglalkoztatási formában, amelyért a minimálbér, illetve a garantált bérminimum felének megfelelő összegű munkabérben részesülhetnek. Támogatásként a közfoglalkoztatottak munkabére és a – járulékkedvezmény igénybevételét követően fennmaradó – ténylegesen megfizetett járulékaiknak 95%-a igényelhető. A pályázónak 5%-os önrészt kell biztosítania.

Ezen túlmenően a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek (munkaruha, egyéni védőeszköz, a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költségek, a munkásszállítás költségei és a kirendeltséggel előzetes egyeztetés szerint a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége) is megtéríthetők. A közvetlen költségek munkavállalónként havonta a munkabérhez és a járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5%-áig támogathatók. Több munkavállaló foglalkoztatása után megállapított közvetlen költségek összevontan is felhasználhatók. Az önkormányzatok nehéz anyagi helyzetére tekintettel támogatási előleg kifizetése is lehetséges, amelynek összege a bérköltség tekintetében legfeljebb a megítélt támogatás egy hónapra vetített összege lehet.

A pályázati adatlapon foglalkoztatónként kell megjelölni az ellátandó feladatot, az ahhoz kapcsolódó munkaköröket, a munkakörönkénti létszámot, a hozzá kapcsolódó közvetlen költségek összegét, a foglalkoztatás tervezett időtartamát, kezdetét.

A támogatásról a kirendeltség mérlegelési jogkörben dönt a pályázat beérkezését követő 8 munkanapon belül. A mérlegelési szempontok a pályázati kiírásban és az eljárásrendben megtalálhatóak. Abban az esetben, ha a kirendeltség döntése szerint nem biztosítja a teljes igényelt támogatást, minimum egy esetben egyeztetnie kell a döntést megelőzően. A döntésről a kirendeltség írásban értesíti a pályázót.

A pozitív elbírálást követően a közfoglalkoztatást megvalósító foglalkoztatókkal hatósági szerződést kell kötni. A foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni. A foglalkoztatóknak a munkaerőigényt a pályázatban megjelölt ütemezés szerint kell bejelenteni, de legkésőbb 15 nappal a tervezett foglalkoztatást megelőzően, vagy ha az első foglalkoztatás megkezdésének tervezett időpontja megköveteli, akkor a döntést követő 3 munkanapon belül. A kirendeltségnek haladéktalanul meg kell kezdeni a közvetítést. A foglalkoztatónak a munkaerőigényben meg kell adnia az aktuális hatósági szerződés számát, valamint a közfoglalkoztatás típusát.

A foglalkoztató a kirendeltség által közvetített bérpótló juttatásra jogosult álláskeresőt köteles foglalkoztatni, amennyiben a munka elvégzésére a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat szerint alkalmas. A közvetített álláskereső foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra történő beutalását

az önkormányzat végzi. A vizsgálat költségét a munkaügyi központ finanszírozza (3 oldalú megállapodás alapján, a közcélú foglalkoztatásnál működtetett módon).

A pályázati felhívás évente egy alkalommal kerül meghirdetésre, a támogatási keret elosztását követően országosan egységes tartalommal. Egy pályázó egy naptári évben legfeljebb három alkalommal nyújthat be pályázatot. Az utolsó pályázat beérkezésének határideje 2011. szeptember 30.

Helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A helyi és a kisebbségi önkormányzatok, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai pályázati eljárás keretében támogatást vehetnek igénybe, ha a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy a települést érintő közfeladat vagy az önkormányzat által önként vállalt, a lakosságot (kisebbségi közösséget) vagy települést érintő feladatot látnak el vagy közhasznú tevékenységet folytatnak. Támogathatók a jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyházak, civil szervezetek is. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat által fenntartott intézménnyel, önkormányzati részesedéssel működő nonprofit gazdasági társasággal, vagy egyház, illetve civil szervezet által fenntartott intézménnyel létesített munkaviszony alapján is.

A pályázatot a foglalkoztató nyújthatja be. A pályázatnak részletes leírást kell tartalmaznia arról, hogy a pályázó milyen szakképzettségű álláskeresőkkal, milyen költségekkel, milyen feladatot kíván megvalósítani. A pályázóknak munkatervet és ezt megalapozó költségvetést kell kidolgozniuk. A közfoglalkoztatási támogatás igénybe vételének tervezésekor a szaktudást, vagy szakmai gyakorlatot igénylő munkafeladatok ellátására javasolt e típusú támogatási lehetőség.

A pályázati felhívás évente két alkalommal kerül meghirdetésre, országosan kialakított elvek alapján, de a munkaerő-piaci helyzetnek, és a helyi adottságoknak megfelelően eltérő prioritásokkal. Egy pályázó egy pályázati kiírásra egy pályázatot nyújthat be. Abban az esetben, ha árvíz, vagy más természeti csapás indokolja, rendkívüli pályázat is meghirdethető a keret terhére.

A pályázat támogatásáról a kirendeltség mérlegelési jogkörben dönt a pályázat beérkezését követő 30 napon belül. A mérlegelési szempontok a pályázati kiírásban és az eljárásrendben megtalálhatóak. Abban az esetben, ha a kirendeltség nem tudja biztosítani a pályázat teljes támogatását, minimum egy esetben egyeztetnie kell a pályázóval a döntést megelőzően.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a bérpótló juttatásra jogosultak vonhatók be. A foglalkoztatás csak a hatósági szerződés megkötését követően, a kirendeltség munkaközvetítésével jöhet létre. Abban az esetben, ha a benyújtott pályázatban megjelölt munkakörre a kirendeltség nem tud olyan megfelelő munkaerőt biztosítani, aki jogosult a bérpótló juttatásra, akkor más álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása is támogatható. A közvetített álláskereső foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra történő beutalását az önkormányzat végzi. A vizsgálat költségét a munkaügyi központ finanszírozza (3 oldalú megállapodás alapján, a közcélú foglalkoztatásnál működtetett módon).

A foglalkoztatás 2 - 12 hónap időtartamú lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben történhet. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás intenzitása 70-100% mértékű lehet. A munkabérek és a – járulékkedvezmény igénybevételét követően fennmaradó – ténylegesen megfizetett járulékaik mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is támogathatók a munkabérhez és az ahhoz kapcsolódó járulékokhoz nyújtott támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig. Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe

Vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

A gazdasági társaságokról szóló törvény, valamint az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégekről szóló törvény hatálya alá tartozó vállalkozások a számukra kiírt pályázati felhívásra a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott pályázat alapján kaphatnak támogatást, ha bérpótló juttatásra jogosult álláskeresőt foglalkoztatnak.

A támogatás további feltétele, hogy a munkaadó a pályázat benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg, és kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatás ideje alatt sem kerül sor.

A támogatás legfeljebb 8 hónapra nyújtható, amelynek mértéke a munkabér és az ahhoz kapcsolódó járulékok 50-70%-a lehet. Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe. A támogatott foglalkoztatási időtartam 50%-ának megfelelő időtartamban továbbfoglalkoztatási kötelezettséget kell vállalni a foglalkoztatónak.

A pályázati felhívás évente egy alkalommal kerül meghirdetésre, egy pályázó többször is pályázhat. A pályázatokat a munkaügyi központ kirendeltségére kell benyújtani és a kirendeltség mérlegelési jogkörében dönt a pályázatok elfogadásáról. A foglalkoztatás csak a hatósági szerződés megkötése után és a kirendeltség munkaközvetítésével jöhet létre.

Országos közfoglalkoztatási programok támogatása

Országos közfoglalkoztatási programot a nemzetgazdasági miniszter ír ki. Pályázók lehetnek a költségvetési szervek, a helyi és kisebbségi önkormányzatok és azok jogi személyiséggel rendelkező társulásai, az állami, önkormányzati tulajdon kezelésére, fenntartására, állam és/vagy önkormányzat által létrehozott, vagy ezzel megbízott gazdálkodó szervezetek, nonprofit gazdasági társaságok, vízi társulatok, erdőgazdálkodók, jogszabályban előírt közfeladat ellátása esetén vagy a helyi önkormányzattal kötött együttműködési megállapodás alapján az egyház, valamint a civil szervezet.

A támogatás kizárólag pályázat útján nyerhető el. A program keretében a következő költségek támogathatók: munkabér és a munkabért terhelő ténylegesen megfizetett járulékok 100%-os mértékig, a pályázati kiírásban meghatározott összeghatárig, a foglalkoztatásból eredő közvetlen költségek az előbbi támogatás 20%-áig, 100 fő, vagy a fölötti foglalkoztatás esetén szervezési költségek a támogatás 3%-áig. Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe.

A program keretében foglalkoztatást elősegítő képzést kell megvalósítani (a pályázati felhívásban meghatározott létszámban), amelynek költségeit a munkaügyi központok az erre elkülönített EU-s forrásból biztosítják. A képzés kizárólag akkreditált intézetben valósítható meg. Támogatás abban az esetben nyújtható, ha a pályázó a foglalkoztatottainak számát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszámhoz képest bővíti, és a közfoglalkoztatási program megvalósításához más központi költségvetési előirányzatból támogatásban nem részesül. A program megvalósulásának helye szerinti kirendeltség igazolja, hogy a program által létrehozott munkahelyekre és az ott folyó munkákra van-e kiközvetíthető megfelelő munkaerő a nyilvántartásában.

A programok futamideje legfeljebb 12 hónap lehet.

Az országos közfoglalkoztatási programok pályázati felhívását a Nemzetgazdasági Minisztérium hirdeti meg és teszi közzé az internetes honlapján. A program indításáról a minisztérium országos terjesztésű napilapban közleményt jelentet meg

A munkaügyi központ főigazgatója gondoskodik arról, hogy a pályázati dokumentáció (pályázati felhívás, útmutató, melléletek, adatlapok, nyilatkozatok) a munkaügyi központban és a kirendeltségeken nyomtatott formában a pályázat lezárásáig a pályázók részére folyamatosan rendelkezésre álljanak. A pályázattal, illetve az adatlapok kitöltésével kapcsolatosan a munkaügyi központ központi szervezeti egysége és kirendeltségei tájékoztatják a pályázókat.

A pályázati eljárás lefolytatása:

A tervezett foglalkoztatás helye szerint illetékes megyei (fővárosi) kormányhivatal munkaügyi szakigazgatási szervénél történik a pályázatok befogadása, az esetleges hiánypótlás elvégzése, a pályázatok értékelése, a szakmai bírálóat összeállítása, a pályázatok támogatási vagy elutasítási javaslatának elkészítése, minőségi rangsorba állítása, megküldése a minisztérium szakmai főosztályának. A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter a munkaügyi központok javaslatát figyelembe véve dönt a támogatás odaítéléséről. A döntésnek megfelelően a munkaügyi központ értesíti a pályázókat, a támogatottak esetében a hatósági szerződést előkészíti és megkötöti.

A munkaügyi központ további feladatai:

- a támogatás folyósítása, a pályázatok ellenőrzése és nyomon követése,
- a kifizetett támogatás esetleges visszakövetelése,
- a szerződés módosítása,
- a támogatottal való kapcsolattartás, valamint a minisztérium információkérésének megfelelően tájékoztatás nyújtása.

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó járulékkedvezmények

Az önkormányzati közfoglalkoztatás, valamint az országos közfoglalkoztatási program keretében költségvetési szerv által történő foglalkoztatás esetén a munkaadó a 2004. évi CXXIII. tv. 8/A. § (1) bekezdése alapján mentesül a munkabért terhelő járulék 50%-ának megfizetése alól, amely kedvezmény nem vonható össze a Start-kártyákhoz kapcsolódó kedvezménnyel.

A vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás esetén a Start-kártyákhoz kapcsolódó kedvezmények a támogatással együtt igénybe vehetők.

A munkaközvetítés folyamatának módosítása

A rövid időtartamú közfoglalkoztatásra benyújtott munkaerőigény alapján, a párosításhoz beállított szempontok szerint leválogatott BPJ-re (2011. április 30-ig RÁT-ra) jogosult álláskeresők közül a közvetítő ügyművező választja ki azokat a munkavállalókat, akiket közvetíteni kíván, és a közvetítő lapokat vagy a közvetítési adatokat egy „közvetítési listán” továbbítja az illetékes önkormányzathoz. A közvetített létszám 10%-kal (minimum 1 fővel) lehet nagyobb, mint a foglalkoztatni kívánt. Az önkormányzat a közvetítő lap/közvetítési lista leigazolásával tájékoztatja a kirendeltséget a foglalkoztatás sikeres megkezdéséről, illetve annak megkezdéséről.

A kirendeltség a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, valamint a vállalkozások támogatása esetén a foglalkoztató által benyújtott munkaerőigényre az általános eljárás szerint végzi a párosítást és a BPJ-re jogosultak/álláskeresők kiközvetítését.

A közvetítés során a BPJ-re jogosult álláskeresők közül azoknak a munkába helyezését kell elősegíteni, akik még nem vettek részt közfoglalkoztatásban, vagy az utolsó közfoglalkoztatásban való részvétel óta a leghosszabb idő telt el. Ezt a kiválasztási lehetőséget a párosító program támogatni fogja.

A közfoglalkoztatási támogatások pénzügyi folyamata

A közfoglalkoztatási támogatások működtetését szabályozó szakmai eljárásrendekben részletesen bemutatásra kerül a pénzügyi folyamat is.

A decentralizált támogatási keretek összegéről szóló miniszteri döntést követően a pályázati rendszerben a munkaügyi központok kirendeltségei kötik meg a hatósági szerződéseket a támogatott foglalkoztatóval. A mindkét fél által aláírt hatósági szerződés kötelezettségvállalásnak minősül, ami a pénzügyi kötelezettségvállalás alapbizonylata, dokumentuma.

A támogatás folyósítása utólagos finanszírozással történik. A támogatás folyósítására csak a megkötött és a hatályos hatósági szerződés alapján, az abban meghatározott ütemezés szerint kerülhet sor. A támogatás folyósításának tényleges kezdete mindig a hatósági szerződésben meghatározott időpont. A támogatott foglalkoztató a támogatást a kirendeltséghez benyújtott elszámoló lapon – ami a hatósági szerződés mellékletét képezi – igényelheti, amelyhez csatolnia kell a munkavállaló által aláírt bérlistát, valamint a kifizetést igazoló bizonylat munkaadó által hitelesített másolatát.

A munkaügyi központok kirendeltségeinek szakmai munkáját segítő eljárásrendek, útmutatók és egyéb tájékoztatók

A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások működtetését a támogatás típusainak megfelelő önálló eljárásrendek szabályozzák. Az eljárásrendek mellékletei lesznek például az általános tájékoztatók, a hatósági szerződések, az elszámoló lapok, stb. A pályázati eljárásban való részvétel részletes feltételeit a pályázati felhívások tartalmazzák. Ezek mellékleteit képezik a pályázati adatlapok, a szerződés általános feltételeiről készített tájékoztatók, stb.

Valamennyi dokumentum felkerül majd az ÁFSZ honlapjára és a kirendeltségekhez is eljuttatjuk azokat elektronikus formában. Az ÁFSZ honlapján a gyakran előforduló kérdések és a válaszok bármely érdeklődő számára elérhetővé válnak. A közfoglalkoztatás támogatásának működtetését informatikai rendszer támogatja majd, amely jelenleg kidolgozás alatt áll.